

1. Konstruowanie w systemach CAD/CAM przemysłowych szablonów odzieżowych	2. Zarządzanie procesami technologicznymi przemysłowego szycia odzieży z dzianin	3. a. Konstruowanie szablonów odzieżowych do produkcji przemysłowej odzieży lub b. Konstruowanie szablonów obuwniczych
<p>- osoby pracujące od lat w branży, douczone do zawodu i doświadczone zawodowo, a nieposiadające formalnego wykształcenia w kierunku konstruktora odzieży w systemach CAD/CAM, które chciałyby oficjalnie potwierdzić swoje umiejętności zawodowe;</p> <p>- aktualni pracownicy firm odzieżowych, którzy chcieliby nabyć kwalifikację umożliwiającą awans zawodowy;</p> <p>- osoby, które ukończyły szkoły i studia związane z plastycznym projektowaniem odzieży lub organizacją procesów produkcyjnych odzieży lub technologią konfekcjonowania odzieży oraz ukończyły odbywające się w toku studiów zajęcia dydaktyczne z komputerowej konstrukcji i modelowania odzieży;</p> <p>- osoby, które chciałyby pracować w elastycznym czasie pracy (duża możliwość zdalnej pracy w domu);</p> <p>- osoby mieszkające w regionach, w których występuje duże zainteresowanie usługami z zakresu komputerowej konstrukcji odzieży (województwa śląskie, łódzkie, mazowieckie);</p> <p>- osoby zatrudnione w koncernach odzieżowych, które mają doświadczenie we współpracy z partnerami zagranicznymi w obszarze dokumentacji i konstrukcji odzieży.</p>	<p>- pracownicy firm odzieżowych, którzy chcieliby potwierdzić umiejętności nabyte w czasie dotychczasowej pracy zawodowej;</p> <p>- właściciele firm odzieżowych, którzy chcieliby weryfikować, rozumieć i sprawniej zarządzać procesami w ich przedsiębiorstwach;</p> <p>- osoby zatrudnione na różnych stanowiskach w koncernach odzieżowych, które specjalizują się w produkcji odzieży z dzianin.</p>	<p>3a. - osoby pracujące od lat w branży doświadczone zawodowo, ale nieposiadające formalnego potwierdzenia umiejętności konstruowania odzieży;</p> <p>- pracownicy firm odzieżowych, którzy chcieliby zdobyć kwalifikację umożliwiającą awans zawodowy;</p> <p>- projektanci i producenci odzieży, z segmentu „slow fashion” i odzieży artystycznej, którzy samodzielnie opracowują wdrożenie swoich projektów do produkcji;</p> <p>- właściciele firm odzieżowych lub kierownicy działów/brygadziści, którzy chcieliby weryfikować informacje pochodzące od pracowników wykonujących konstrukcje wykorzystywane w ich przedsiębiorstwach, dotyczące możliwości lub niemożliwości wykonania danego zadania konstrukcyjnego;</p> <p>- osoby, które chciałyby pracować w elastycznym czasie pracy (zadania związane z kwalifikacją umożliwiającą również pracę zdalną);</p> <p>- osoby mieszkające w regionach, w których występuje duże zainteresowanie usługami z zakresu konstrukcji odzieży;</p> <p>- osoby zatrudnione w koncernach odzieżowych, które mają doświadczenie we współpracy z partnerami zagranicznymi w obszarze dokumentacji i konstrukcji odzieży.</p> <p>W przypadku w/w kwalifikacji istnieje potrzeba rozwoju również wśród kadr dużych przedsiębiorstw.</p> <p>3b. - osoby pracujące od lat w branży doświadczone zawodowo, ale nieposiadające formalnego potwierdzenia umiejętności konstruowania obuwia;</p> <p>- pracownicy firm obuwniczych, którzy chcieliby zdobyć kompetencję umożliwiającą awans zawodowy;</p> <p>- projektanci i producenci obuwia, z segmentu „slow fashion” i odzieży artystycznej, którzy samodzielnie opracowują wdrożenie swoich projektów do produkcji;</p> <p>- właściciele firm obuwniczych lub kierownicy działów/brygadziści, którzy chcieliby weryfikować informacje pochodzące od pracowników wykonujących konstrukcje wykorzystywane w ich przedsiębiorstwach, dotyczące możliwości lub niemożliwości wykonania danego zadania konstrukcyjnego;</p> <p>- osoby, które chciałyby pracować w elastycznym czasie pracy (zadania związane z kompetencją umożliwiającą również pracę zdalną);</p> <p>- osoby mieszkające w regionach, w których występuje duże zainteresowanie usługami z zakresu konstrukcji odzieży i obuwia;</p>

		- osoby zatrudnione w koncernach odzieżowych i obuwniczych, które mają doświadczenie we współpracy z partnerami zagranicznymi w obszarze dokumentacji i konstrukcji odzieży i obuwia.
4. a. Wytwarzanie odzieży miarowej damskie lub b. Wytwarzanie obuwia na miarę	5. Doradzanie klientowi i sprzedawanie odzieży krótkoseryjnej i luksusowej typu made to measure (MTM)	6. a. Kontrolowanie jakości w branży odzieżowej lub b. Kontrola jakości w branży obuwniczej
<p>4a. - wykonują zadania wskazane w kwalifikacji i chcą formalnie potwierdzić swoje umiejętności;</p> <p>- chcą potwierdzić umiejętności stanowiące podstawę dla innych kwalifikacji związanych z branżą odzieżową;</p> <p>- posiadają inne kwalifikacje (np. modystki, projektanta odzieży itp.) i chciałyby poszerzyć swoje portfolio zawodowe;</p> <p>- chciałyby pracować w elastycznym czasie pracy (zadania związane z kwalifikacją umożliwiają również pracę zdalną);</p> <p>- mają niepełnosprawności, których stopień i rodzaj pozwalają na wykonywanie zadań związanych z szyciem.</p> <p>W przypadku w/w kwalifikacji istnieje potrzeba rozwoju również wśród kadr dużych przedsiębiorstw.</p> <p>4b. - pracownicy firm działających w sektorze mody i innowacyjnych tekstyliów, w tym w szczególności: - wykonują zadania wskazane w kompetencji i chcą formalnie potwierdzić swoje umiejętności;</p> <p>- chcą potwierdzić umiejętności stanowiące podstawę dla innych kompetencji związanych z branżą obuwniczą;</p> <p>- posiadają inne kompetencje (np. modystki, projektanta obuwia itp.) i chciałyby poszerzyć swoje portfolio zawodowe;</p> <p>- chciałyby pracować w elastycznym czasie pracy (zadania związane z kompetencją umożliwiają również pracę zdalną);</p> <p>- mają niepełnosprawności, których stopień i rodzaj pozwalają na wykonywanie zadań związanych z szyciem.</p>	<p>- pracownicy sklepów i salonów odzieżowych, którzy chcieliby nabyć kompetencję umożliwiającą awans zawodowy;</p> <p>- pracownicy sklepów i salonów odzieżowych już wykonujący czynności opisane w kwalifikacji;</p> <p>- sprzedawcy specjalizujący się w innej branży i chcący przebranżowić się na branżę odzieżową.</p>	<p>6a. - pracownicy firm odzieżowych, którzy chcieliby nabyć kompetencję umożliwiającą awans zawodowy;</p> <p>- osoby wykonujące czynności opisane w kompetencji, które chciałyby uzyskać potwierdzenie swoich kompetencji/umiejętności;</p> <p>W przypadku w/w kompetencji istnieje potrzeba rozwoju również wśród kadr dużych przedsiębiorstw.</p> <p>6b. -pracownicy firm obuwniczych, którzy chcieliby nabyć kompetencję umożliwiającą awans zawodowy;</p> <p>- osoby wykonujące czynności opisane w kompetencji, które chciałyby uzyskać potwierdzenie swoich kompetencji/umiejętności;</p> <p>W przypadku w/w kompetencji istnieje potrzeba rozwoju również wśród kadr dużych przedsiębiorstw.</p>
7. Zarządzanie procesami technologicznymi przemysłowego szycia odzieży z tkanin	8. a. Opracowywanie dokumentacji technologicznej do produkcji odzieży lub b. Opracowanie dokumentacji technologicznej do produkcji obuwia	9. Prowadzenie działań logistycznych związanych z produkcją odzieży
<p>-osoby specjalizujące się w zarządzaniu procesami produkcji odzieży z tkanin, chcące formalnie potwierdzić swoje umiejętności;</p> <p>-pracownicy firm odzieżowych specjalizujących się w produkcji odzieży z tkanin, którzy chcieliby nabyć kwalifikację umożliwiającą awans zawodowy;</p> <p>-pracownicy firm odzieżowych specjalizujących się w produkcji odzieży z tkanin wykonujący czynności opisane w kwalifikacji, lecz zatrudnieni oficjalnie na innym stanowisku z powodu braku propozycji nazwy i opisu zawodu/kwalifikacji w oficjalnych rejestrach.</p>	<p>8a - osoby, które wykonują dokumentację technologiczną w przedsiębiorstwie odzieżowym, ale nie posiadają formalnego potwierdzenia swoich umiejętności;</p> <p>- pracownicy firm odzieżowych niższych szczebli, którzy są zainteresowani awansem zawodowym;</p> <p>- pracownicy firm odzieżowych już wykonujący czynności opisane w kompetencji, ale zatrudnieni oficjalnie na innym stanowisku, z powodu braku propozycji nazwy i opisu zawodu w oficjalnych rejestrach; osoby, które nabyły umiejętności w w/w kompetencji i chcą zdobyć certyfikat je potwierdzający.</p> <p>W przypadku w/w kompetencji istnieje potrzeba rozwoju również wśród kadr dużych przedsiębiorstw.</p> <p>8b. - osoby, które wykonują dokumentację technologiczną w przedsiębiorstwie</p>	<p>- pracownicy firm odzieżowych już wykonujący czynności opisane w kompetencji, którzy chcieliby formalnie potwierdzić zdobyte umiejętności, wiedzę i kompetencje społeczne;</p> <p>- pracownicy firm odzieżowych, którzy chcieliby awansować lub zmienić dotychczasowe stanowisko pracy;</p>

	<p>obuwniczym/ odzieżowym, ale nie posiadają formalnego potwierdzenia swoich umiejętności;</p> <ul style="list-style-type: none"> - pracownicy firm obuwniczych/odzieżowych niższych szczebli, którzy są zainteresowani awansem zawodowym; - pracownicy firm obuwniczych/odzieżowych już wykonujący czynności opisane w kompetencji, ale zatrudnieni oficjalnie na innym stanowisku, z powodu braku propozycji nazwy i opisu zawodu w oficjalnych rejestrach; osoby, które nabyły umiejętności w w/w kompetencji i chcą zdobyć certyfikat je potwierdzający. 	
<p>10. Nowe modele biznesowe - dywersyfikacja działań, szukanie nisz w zakresie produkcji i usług, szukanie nowych nabywców dóbr</p>	<p>11. Wdrażanie prowadzenia sprzedaży i obsługi klienta w e-commerce</p>	<p>12. Zaopatrzenie surowcowe zakładu produkcyjnego w warunkach pandemii</p>
<p>Pracownicy sektora, w tym w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> -handlowcy, właściciele firm, właściciele sklepów, specjaliści ds. promocji, specjaliści ds. sprzedaży, osoby odpowiadające za organizację sprzedaży i rozwój produktu, -pracownicy firm odzieżowych już wykonujący czynności opisane, którzy chcieliby poszerzyć wiedzę i rozwinąć umiejętności. 	<p>Pracownicy sektora, w tym w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> -handlowcy, właściciele firm, właściciele sklepów, specjaliści ds. promocji, specjaliści ds. sprzedaży -pracownicy firm odzieżowych i obuwniczych już wykonujący czynności opisane w kompetencji, którzy chcieliby formalnie potwierdzić zdobyte umiejętności, wiedzę i kompetencje społeczne; - pracownicy firm odzieżowych i obuwniczych, którzy chcieliby awansować lub zmienić dotychczasowe stanowisko pracy 	<p>Pracownicy sektora, w tym w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> -pracownicy działów BHP oraz pracownicy działów logistycznych, łańcucha dostaw, zakupów, pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych już wykonujący czynności opisane w kompetencji, którzy chcieliby formalnie potwierdzić zdobyte umiejętności, wiedzę i kompetencje społeczne; -pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych, którzy chcieliby awansować lub zmienić dotychczasowe stanowisko pracy;
<p>13. Współpraca z klientem i jego obsługa w warunkach pracy zdalnej i izolacji społecznej</p>	<p>14. Organizacja sprzedaży i promocji w warunkach pandemii</p>	<p>15. Zarządzanie kryzysowe w obliczu pandemii</p>
<p>Pracownicy sektora, w tym w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> -handlowcy, właściciele firm, właściciele sklepów, specjaliści ds. promocji, pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych już wykonujący czynności opisane w kwalifikacji, którzy chcieliby formalnie potwierdzić zdobyte umiejętności, wiedzę i kompetencje społeczne; - pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych, którzy chcieliby awansować lub zmienić dotychczasowe stanowisko pracy; 	<p>Pracownicy sektora, w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> -handlowcy, pracownicy działów marketingu i reklamy, pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych już wykonujący czynności opisane w kompetencji, którzy chcieliby formalnie potwierdzić zdobyte umiejętności, wiedzę i kompetencje społeczne; - pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych, którzy chcieliby awansować lub zmienić dotychczasowe stanowisko pracy. 	<p>Pracownicy sektora:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osoby odpowiadające za obszar zarządzania przedsiębiorstwem, w tym w szczególności: członkowie zarządu, dyrektorzy, kierownicy, pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych niższych szczebli, którzy są zainteresowani awansem zawodowym; - pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych już wykonujący czynności opisane w kompetencji, ale zatrudnieni oficjalnie na innym stanowisku, z powodu braku propozycji nazwy i opisu zawodu w oficjalnych rejestrach; osoby, które nabyły umiejętności w w/w kompetencji i chcą zdobyć certyfikat je potwierdzający.