

1. Konstruowanie w systemach CAD/CAM przemysłowych szablonów krojących (wraz z walidacją)	2. Zarządzanie procesami technologicznymi w branży mody (wraz z walidacją)	3. Konstruowanie szablonów do produkcji przemysłowej (wraz z walidacją)
<ul style="list-style-type: none"> - osoby pracujące od lat w branży, douczone do zawodu i doświadczone zawodowo, a nieposiadające formalnego wykształcenia w kierunku konstruktora odzieży i obuwia w systemach CAD/CAM, które chciałyby oficjalnie potwierdzić swoje umiejętności zawodowe; - aktualni pracownicy firm odzieżowych i obuwniczych, którzy chcieliby nabyć kwalifikację umożliwiającą awans zawodowy; - osoby, które ukończyły szkoły i studia związane z plastycznym projektowaniem odzieży i obuwia lub organizacją procesów produkcyjnych lub technologią konfekcjonowania odzieży oraz ukończyły odbywające się w toku studiów zajęcia dydaktyczne z komputerowej konstrukcji i modelowania odzieży i obuwia - osoby, które chciałyby pracować w elastycznym czasie pracy (duża możliwość zdalnej pracy w domu); - osoby mieszkające w regionach, w których występuje duże zainteresowanie usługami z zakresu komputerowej konstrukcji odzieży i obuwia (województwa śląskie, łódzkie, mazowieckie); - osoby zatrudnione w koncernach odzieżowych i obuwniczych, które mają doświadczenie we współpracy z partnerami zagranicznymi w obszarze dokumentacji i konstrukcji odzieży i obuwia 	<ul style="list-style-type: none"> - pracownicy firm obuwniczych i odzieżowych, którzy chcieliby potwierdzić umiejętności nabyte w czasie dotychczasowej pracy zawodowej; - właściciele firm obuwniczych i odzieżowych, którzy chcieliby weryfikować, rozumieć i sprawnie zarządzać procesami w ich przedsiębiorstwach; - osoby zatrudnione na różnych stanowiskach w koncernach odzieżowych i obuwniczych, które specjalizują się w produkcji 	<ul style="list-style-type: none"> - osoby pracujące od lat w branży doświadczone zawodowo, ale nieposiadające formalnego potwierdzenia umiejętności konstruowania odzieży i obuwia - pracownicy firm odzieżowych i obuwniczych, którzy chcieliby zdobyć kwalifikację umożliwiającą awans zawodowy; - projektanci i producenci odzieży i obuwia, z segmentu „slow fashion” i odzieży artystycznej, którzy samodzielnie opracowują wdrożenie swoich projektów do produkcji; - właściciele firm odzieżowych i obuwniczych lub kierownicy działów/brygadziści, którzy chcieliby weryfikować informacje pochodzące od pracowników wykonujących konstrukcje wykorzystywane w ich przedsiębiorstwach, dotyczące możliwości lub niemożliwości wykonania danego zadania konstrukcyjnego; - osoby, które chciałyby pracować w elastycznym czasie pracy (zadania związane z kwalifikacją umożliwiają również pracę zdalną); - osoby mieszkające w regionach, w których występuje duże zainteresowanie usługami z zakresu konstrukcji odzieży i obuwia; - osoby zatrudnione w koncernach odzieżowych lub obuwniczych, które mają doświadczenie we współpracy z partnerami zagranicznymi w obszarze dokumentacji i konstrukcji.
<p style="text-align: center;">4. Wytwarzanie obuwia lub odzieży miarowej damskiej (wraz z walidacją)</p>	<p style="text-align: center;">5. Doradzanie klientowi i sprzedawanie obuwia lub odzieży krótkoseryjnej i luksusowej typu made to measure (MTM) (wraz z walidacją)</p>	<p style="text-align: center;">6. Kontrolowanie jakości w branży odzieżowej i obuwniczej (wraz z walidacją)</p>
<ul style="list-style-type: none"> - wykonują zadania wskazane w kwalifikacji i chcą formalnie potwierdzić swoje umiejętności; - chcą potwierdzić umiejętności stanowiące podstawę dla innych kwalifikacji związanych z branżą odzieżową i obuwniczą - posiadają inne kwalifikacje (np. modystki, projektanta odzieży itp.) i chciałyby poszerzyć swoje portfolio zawodowe; - chciałyby pracować w elastycznym czasie pracy (zadania związane z kwalifikacją umożliwiają również pracę zdalną); - mają niepełnosprawności, których stopień i rodzaj pozwalają na wykonywanie zadań związanych z szyciem. 	<ul style="list-style-type: none"> - pracownicy sklepów i salonów odzieżowych i obuwniczych, którzy chcieliby nabyć kwalifikację umożliwiającą awans zawodowy; - pracownicy sklepów i salonów odzieżowych i obuwniczych już wykonujący czynności opisane w kwalifikacji; - sprzedawcy specjalizujący się w innej branży i chcący przebranżowić się na branżę odzieżową lub obuwniczą 	<ul style="list-style-type: none"> - pracownicy firm odzieżowych i obuwniczych, którzy chcieliby nabyć kwalifikację umożliwiającą awans zawodowy; - osoby wykonujące czynności opisane w kwalifikacji, które chciałyby uzyskać potwierdzenie swoich kompetencji/umiejętności
<p style="text-align: center;">7. Zarządzanie procesami technologicznymi w branży mody (wraz z walidacją)</p>	<p style="text-align: center;">8. Opracowywanie dokumentacji technologicznej w branży mody (wraz z walidacją)</p>	<p style="text-align: center;">9. Prowadzenie działań logistycznych związanych z produkcją odzieży i obuwia (wraz z walidacją)</p>
<ul style="list-style-type: none"> -osoby specjalizujące się w zarządzaniu procesami produkcji odzieży z tkanin lub obuwia, chcące formalnie potwierdzić swoje umiejętności; -pracownicy firm odzieżowych i obuwniczych specjalizujących się w produkcji odzieży z tkanin lub obuwia, którzy chcieliby nabyć kwalifikację umożliwiającą awans zawodowy; -pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych specjalizujących się w produkcji odzieży z tkanin lub obuwia wykonujący czynności opisane w 	<ul style="list-style-type: none"> - osoby, które wykonują dokumentację technologiczną w przedsiębiorstwie odzieżowym lub obuwniczym, ale nie posiadają formalnego potwierdzenia swoich umiejętności; - pracownicy firm odzieżowych i obuwniczych niższych szczebli, którzy są zainteresowani awansem zawodowym; - pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych już wykonujący czynności opisane w kwalifikacji, ale zatrudnieni oficjalnie na innym 	<ul style="list-style-type: none"> - pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych już wykonujący czynności opisane w kwalifikacji, którzy chcieliby formalnie potwierdzić zdobyte umiejętności, wiedzę i kompetencje społeczne; - pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych, którzy chcieliby awansować lub zmienić dotychczasowe stanowisko pracy

<p>kwalifikacji, lecz zatrudnieni oficjalnie na innym stanowisku z powodu braku propozycji nazwy i opisu zawodu/kwalifikacji w oficjalnych rejestrach.</p>	<p>stanowisku, z powodu braku propozycji nazwy i opisu zawodu/kwalifikacji w oficjalnych rejestrach; osoby, które nabyły umiejętności w w/w kwalifikacji i chcą zdobyć certyfikat je potwierdzający.</p>	
<p>10. Nowe modele biznesowe - dywersyfikacja działań, szukanie nisz w zakresie produkcji i usług, szukanie nowych nabywców dóbr</p>	<p>11. Wdrażanie prowadzenia sprzedaży i obsługi klienta w e-commerce</p>	<p>12. Zaopatrzenie surowcowe zakładu produkcyjnego w warunkach pandemii</p>
<p>Pracownicy sektora, w tym w szczególności: handlowcy, właściciele firm, właściciele sklepów, specjaliści ds. promocji, specjaliści ds. sprzedaży -pracownicy firm odzieżowych i obuwniczych już wykonujący czynności opisane w kwalifikacji, którzy chcieliby formalnie potwierdzić zdobyte umiejętności, wiedzę i kompetencje społeczne; - pracownicy firm odzieżowych i obuwniczych, którzy chcieliby awansować lub zmienić dotychczasowe stanowisko pracy</p>	<p>Pracownicy sektora, w tym w szczególności: - pracownicy działów BHP oraz pracownicy działów logistycznych, łańcucha dostaw, zakupów, pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych już wykonujący czynności opisane w kwalifikacji, którzy chcieliby formalnie potwierdzić zdobyte umiejętności, wiedzę i kompetencje społeczne - pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych, którzy chcieliby awansować lub zmienić dotychczasowe stanowisko pracy</p>	<p>Pracownicy sektora, w tym w szczególności: -handlowcy, właściciele firm, właściciele sklepów, specjaliści ds. promocji, pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych już wykonujący czynności opisane w kwalifikacji, którzy chcieliby formalnie potwierdzić zdobyte umiejętności, wiedzę i kompetencje społeczne; - pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych, którzy chcieliby awansować lub zmienić dotychczasowe stanowisko pracy</p>
<p>13. Współpraca z klientem i jego obsługa w warunkach pracy zdalnej i izolacji społecznej</p>	<p>14. Organizacja sprzedaży i promocji w warunkach pandemii</p>	<p>15. Zarządzanie kryzysowe w obliczu pandemii</p>
<p>Pracownicy sektora, w tym w szczególności: -handlowcy, właściciele firm, właściciele sklepów, specjaliści ds. promocji, pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych już wykonujący czynności opisane w kwalifikacji, którzy chcieliby formalnie potwierdzić zdobyte umiejętności, wiedzę i kompetencje społeczne; - pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych, którzy chcieliby awansować lub zmienić dotychczasowe stanowisko pracy</p>	<p>Pracownicy sektora w szczególności: -handlowcy, pracownicy działów marketingu i reklamy, pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych już wykonujący czynności opisane w kwalifikacji, którzy chcieliby formalnie potwierdzić zdobyte umiejętności, wiedzę i kompetencje społeczne; - pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych, którzy chcieliby awansować lub zmienić dotychczasowe stanowisko pracy.</p>	<p>Pracownicy sektora: -osoby odpowiadające za obszar zarządzania przedsiębiorstwem, w tym w szczególności: członkowie zarządu, dyrektorzy, kierownicy, pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych niższych szczebli, którzy są zainteresowani awansem zawodowym; - pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych już wykonujący czynności opisane w kwalifikacji, ale zatrudnieni oficjalnie na innym stanowisku, z powodu braku propozycji nazwy i opisu zawodu/kwalifikacji w oficjalnych rejestrach; osoby, które nabyły umiejętności w w/w kwalifikacji i chcą zdobyć certyfikat je potwierdzający.</p>