

1. Konstruowanie w systemach CAD/CAM przemysłowych szablonów odzieżowych	2. Zarządzanie procesami technologicznymi przemysłowego szycia odzieży z dzianin	3. a. Konstruowanie szablonów odzieżowych do produkcji przemysłowej odzieży lub b. Konstruowanie szablonów obuwniczych
<p>- osoby pracujące od lat w branży, douczone do zawodu i doświadczone zawodowo, a nieposiadające formalnego wykształcenia w kierunku konstruktora odzieży w systemach CAD/CAM, które chciałyby oficjalnie potwierdzić swoje umiejętności zawodowe;</p> <p>- aktualni pracownicy firm odzieżowych, którzy chcieliby nabyć kwalifikację umożliwiającą awans zawodowy;</p> <p>- osoby, które ukończyły szkoły i studia związane z plastycznym projektowaniem odzieży lub organizacją procesów produkcyjnych odzieży lub technologią konfekcjonowania odzieży oraz ukończyły odbywające się w toku studiów zajęcia dydaktyczne z komputerowej konstrukcji i modelowania odzieży;</p> <p>- osoby, które chciałyby pracować w elastycznym czasie pracy (duża możliwość zdalnej pracy w domu);</p> <p>- osoby mieszkające w regionach, w których występuje duże zainteresowanie usługami z zakresu komputerowej konstrukcji odzieży (województwa śląskie, łódzkie, mazowieckie);</p> <p>- osoby zatrudnione w koncernach odzieżowych, które mają doświadczenie we współpracy z partnerami zagranicznymi w obszarze dokumentacji i konstrukcji odzieży.</p>	<p>- pracownicy firm odzieżowych, którzy chcieliby potwierdzić umiejętności nabyte w czasie dotychczasowej pracy zawodowej;</p> <p>- właściciele firm odzieżowych, którzy chcieliby weryfikować, rozumieć i sprawniej zarządzać procesami w ich przedsiębiorstwach;</p> <p>- osoby zatrudnione na różnych stanowiskach w koncernach odzieżowych, które specjalizują się w produkcji odzieży z dzianin.</p>	<p>3a. - osoby pracujące od lat w branży doświadczone zawodowo, ale nieposiadające formalnego potwierdzenia umiejętności konstruowania odzieży;</p> <p>- pracownicy firm odzieżowych, którzy chcieliby zdobyć kwalifikację umożliwiającą awans zawodowy;</p> <p>- projektanci i producenci odzieży, z segmentu „slow fashion” i odzieży artystycznej, którzy samodzielnie opracowują wdrożenie swoich projektów do produkcji;</p> <p>- właściciele firm odzieżowych lub kierownicy działów/brygadziści, którzy chcieliby weryfikować informacje pochodzące od pracowników wykonujących konstrukcje wykorzystywane w ich przedsiębiorstwach, dotyczące możliwości lub niemożliwości wykonania danego zadania konstrukcyjnego;</p> <p>- osoby, które chciałyby pracować w elastycznym czasie pracy (zadania związane z kwalifikacją umożliwiającą również pracę zdalną);</p> <p>- osoby mieszkające w regionach, w których występuje duże zainteresowanie usługami z zakresu konstrukcji odzieży;</p> <p>- osoby zatrudnione w koncernach odzieżowych, które mają doświadczenie we współpracy z partnerami zagranicznymi w obszarze dokumentacji i konstrukcji odzieży.</p> <p>W przypadku w/w kwalifikacji istnieje potrzeba rozwoju również wśród kadr dużych przedsiębiorstw.</p> <p>3b. - osoby pracujące od lat w branży doświadczone zawodowo, ale nieposiadające formalnego potwierdzenia umiejętności konstruowania obuwia;</p> <p>- pracownicy firm obuwniczych, którzy chcieliby zdobyć kompetencję umożliwiającą awans zawodowy;</p> <p>- projektanci i producenci obuwia, z segmentu „slow fashion” i odzieży artystycznej, którzy samodzielnie opracowują wdrożenie swoich projektów do produkcji;</p> <p>- właściciele firm obuwniczych lub kierownicy działów/brygadziści, którzy chcieliby weryfikować informacje pochodzące od pracowników wykonujących konstrukcje wykorzystywane w ich przedsiębiorstwach, dotyczące możliwości lub niemożliwości wykonania danego zadania konstrukcyjnego;</p> <p>- osoby, które chciałyby pracować w elastycznym czasie pracy (zadania związane z kompetencją umożliwiającą również pracę zdalną);</p> <p>- osoby mieszkające w regionach, w których występuje duże zainteresowanie usługami z zakresu konstrukcji odzieży i obuwia;</p>

		- osoby zatrudnione w koncernach odzieżowych i obuwniczych, które mają doświadczenie we współpracy z partnerami zagranicznymi w obszarze dokumentacji i konstrukcji odzieży i obuwia.
4. a. Wytwarzanie odzieży miarowej damskie lub b. Wytwarzanie obuwia na miarę	5. Działalność badawczo rozwojowa w sektorze odzieżowo-tekstylnym	6. a. Kontrolowanie jakości w branży odzieżowej lub b. Kontrola jakości w branży obuwniczej
<p>4a. - wykonują zadania wskazane w kwalifikacji i chcą formalnie potwierdzić swoje umiejętności; - chcą potwierdzić umiejętności stanowiące podstawę dla innych kwalifikacji związanych z branżą odzieżową; - posiadają inne kwalifikacje (np. modystki, projektanta odzieży itp.) i chciałyby poszerzyć swoje portfolio zawodowe; - chciałyby pracować w elastycznym czasie pracy (zadania związane z kwalifikacją umożliwiają również pracę zdalną); - mają niepełnosprawności, których stopień i rodzaj pozwalają na wykonywanie zadań związanych z szyciem. W przypadku w/w kwalifikacji istnieje potrzeba rozwoju również wśród kadr dużych przedsiębiorstw.</p> <p>4b. - pracownicy firm działających w sektorze mody i innowacyjnych tekstyliów, w tym w szczególności: - wykonują zadania wskazane w kompetencji i chcą formalnie potwierdzić swoje umiejętności; - chcą potwierdzić umiejętności stanowiące podstawę dla innych kompetencji związanych z branżą obuwniczą; - posiadają inne kompetencje (np. modystki, projektanta obuwia itp.) i chciałyby poszerzyć swoje portfolio zawodowe; - chciałyby pracować w elastycznym czasie pracy (zadania związane z kompetencją umożliwiają również pracę zdalną); - mają niepełnosprawności, których stopień i rodzaj pozwalają na wykonywanie zadań związanych z szyciem.</p>	<p>Kadra techniczna, kadra zarządzająca sektora oraz odpowiadająca za realizację procesów wsparcia. W przypadku w/w kompetencji istnieje potrzeba rozwoju również wśród kadr dużych przedsiębiorstw</p>	<p>6a. - pracownicy firm odzieżowych, którzy chcieliby nabyć kompetencję umożliwiającą awans zawodowy; - osoby wykonujące czynności opisane w kompetencji, które chciałyby uzyskać potwierdzenie swoich kompetencji/umiejętności; W przypadku w/w kompetencji istnieje potrzeba rozwoju również wśród kadr dużych przedsiębiorstw.</p> <p>6b. -pracownicy firm obuwniczych, którzy chcieliby nabyć kompetencję umożliwiającą awans zawodowy; - osoby wykonujące czynności opisane w kompetencji, które chciałyby uzyskać potwierdzenie swoich kompetencji/umiejętności; W przypadku w/w kompetencji istnieje potrzeba rozwoju również wśród kadr dużych przedsiębiorstw.</p>
7. Zarządzanie procesami technologicznymi przemysłowego szycia odzieży z tkanin	8. Przygotowanie i kontroli produkcji w sektorze odzieżowo-tekstylnym	9. Prowadzenie działań logistycznych związanych z produkcją odzieży
<p>-osoby specjalizujące się w zarządzaniu procesami produkcji odzieży z tkanin, chcące formalnie potwierdzić swoje umiejętności; -pracownicy firm odzieżowych specjalizujących się w produkcji odzieży z tkanin, którzy chcieliby nabyć kwalifikację umożliwiającą awans zawodowy; -pracownicy firm odzieżowych specjalizujących się w produkcji odzieży z tkanin wykonujący czynności opisane w kwalifikacji, lecz zatrudnieni oficjalnie na innym stanowisku z powodu braku propozycji nazwy i opisu zawodu/kwalifikacji w oficjalnych rejestrach.</p>	<p>Kadra techniczna sektora, w tym w szczególności: - konstruktor odzieży - operator sprzętu CAD/CAM - metrolog - kontroler jakości wyrobów - technolog -technik włókiennik W przypadku w/w kompetencji istnieje potrzeba rozwoju również wśród kadr dużych przedsiębiorstw.</p>	<p>- pracownicy firm odzieżowych już wykonujący czynności opisane w kompetencji, którzy chcieliby formalnie potwierdzić zdobyte umiejętności, wiedzę i kompetencje społeczne; - pracownicy firm odzieżowych, którzy chcieliby awansować lub zmienić dotychczasowe stanowisko pracy;</p>
10. Realizacja prac produkcyjnych w sektorze odzieżowo-tekstylnym	11. Wdrażanie prowadzenia sprzedaży i obsługi klienta w e-commerce	12. Zarządzanie i realizacja procesów wsparcia w sektorze odzieżowo-tekstylnym
<p>Pracownicy produkcyjni sektora, w tym w szczególności: - szwaczki - krojczy - operator maszyn - mechatronik W przypadku w/w kompetencji istnieje potrzeba rozwoju również wśród kadr dużych przedsiębiorstw.</p>	<p>Pracownicy sektora, w tym w szczególności: -handlowcy, właściciele firm, właściciele sklepów, specjaliści ds. promocji, specjaliści ds. sprzedaży -pracownicy firm odzieżowych i obuwniczych już wykonujący czynności opisane w kompetencji, którzy chcieliby formalnie potwierdzić zdobyte umiejętności, wiedzę i kompetencje społeczne;</p>	<p>Kadra zarządzająca sektora oraz kadra odpowiedzialna za realizację procesów wsparcia (gospodarka logistyczno-magazynowa, HR, sprzedaż, księgowość) W przypadku w/w kompetencji istnieje potrzeba rozwoju również wśród kadr dużych przedsiębiorstw.</p>

	- pracownicy firm odzieżowych i obuwniczych, którzy chcieliby awansować lub zmienić dotychczasowe stanowisko pracy	
13. Współpraca z klientem i jego obsługa w warunkach pracy zdalnej i izolacji społecznej	14. Zarządzanie kryzysowe w obliczu pandemii	
<p>Pracownicy sektora, w tym w szczególności:</p> <ul style="list-style-type: none"> -handlowcy, właściciele firm, właściciele sklepów, specjaliści ds. promocji, pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych już wykonujący czynności opisane w kwalifikacji, którzy chcieliby formalnie potwierdzić zdobyte umiejętności, wiedzę i kompetencje społeczne; - pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych, którzy chcieliby awansować lub zmienić dotychczasowe stanowisko pracy; 	<p>Pracownicy sektora:</p> <ul style="list-style-type: none"> – osoby odpowiadające za obszar zarządzania przedsiębiorstwem, w tym w szczególności: członkowie zarządu, dyrektorzy, kierownicy, pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych niższych szczebli, którzy są zainteresowani awansem zawodowym; - pracownicy firm odzieżowych lub obuwniczych już wykonujący czynności opisane w kompetencji, ale zatrudnieni oficjalnie na innym stanowisku, z powodu braku propozycji nazwy i opisu zawodu w oficjalnych rejestrach; osoby, które nabyły umiejętności w w/w kompetencji i chcą zdobyć certyfikat je potwierdzający. 	