



Załącznik nr 6 do Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa w Projekcie:  
„Przepis na rozwój – Akademia HR”  
Nr FERS.01.03-IP.09-0057/23

### WKŁAD WŁASNY UCZESTNIKÓW/UCZESTNICZEK SZKOLEŃ W FORMIE WYNAGRODZEŃ (WKŁAD NIEPIENIĘŻNY)

- W projekcie przewiduje się dwie możliwości wnoszenia wkładu własnego:
  - opłata wnoszona przez przedsiębiorcę, czyli wkład pieniężny
  - wkład w postaci wynagrodzeń, czyli wkład niepieniężnyPrzedsiębiorca składa elektronicznie Wniosek do naboru dedykowanego dla danego typu przedsiębiorstwa. Forma wniesienia wkładu własnego jest przypisana do danego naboru. Przedsiębiorca wnosi wkład własny w postaci kosztów wynagrodzeń Pracowników co oznacza, że wkład własny rozliczany jest w ramach wypłaconego Pracownikom wynagrodzenia, a dla Przedsiębiorstwa może to oznaczać brak ponoszenia dodatkowych kosztów finansowych. Jeżeli wysokość wynagrodzenia nie będzie wystarczająca na pokrycie wkładu własnego za zgodą Operatora można rozliczyć wkład mieszany, czyli częściowo wniesiony w postaci wynagrodzeń, a częściowo w postaci opłaty.
- Nie ma** możliwości wniesienia wkładu w postaci wynagrodzeń dla usług:
  - doradczych;
  - świadczonych poza godzinami pracy (chyba, że pracownikowi zatrudnionemu w mniejszym wymiarze np. ½ etatu, dla szkolenia 8 godzinnego przyznany zostanie urlop za nadgodziny).
- Wkład w wynagrodzeniu jest wyliczony proporcjonalnie w odniesieniu do czasu udziału uczestnika w szkoleniu (wraz z przerwami). Wysokość tego wkładu oblicza się proporcjonalnie do wartości jednej godziny pracy pracownika.
- Kwalifikowalnymi składnikami wynagrodzenia uczestników projektu są:
  - wynagrodzenie brutto oraz
  - koszty ponoszone przez pracodawcę zgodnie z właściwymi przepisami prawa krajowego, powiększone o ewentualne premie/dodatki zgodne z regulaminem wynagrodzeń.
- Wpłaty dokonywane na PFRON przez przedsiębiorcę zgodnie z ustawą z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych nie są wydatkiem kwalifikowalnym.
- Wartość wkładu w postaci wynagrodzeń powiększa podstawę do wyliczenia pomocy de minimis i jest wyliczana zgodnie ze wzorem:

$$\begin{array}{l} \text{WARTOŚĆ} \\ \text{POMOCY} \\ \text{DE MINIMIS} \end{array} = \begin{array}{l} \text{KOSZT} \\ \text{USŁUGI} \end{array} + \begin{array}{l} \text{WYSOKOŚĆ WKŁADU} \\ \text{W POSTACI} \\ \text{WYNAGRODZEŃ} \end{array} \times \begin{array}{l} 80 \% \\ \text{(INTENSYWNOŚĆ} \\ \text{POMOCY)} \end{array}$$



7. Warunki kwalifikowania wkładu w formie wynagrodzeń:

- a) pracownik, za którego wkład prywatny wnoszony jest wynagrodzeniami, **ma w umowie o pracę jasno określony czas pracy** lub w przypadku umów zadaniowych, bądź innego rodzaju umów, **wskazana jest liczba godzin**, jakie pracownik ma obowiązek przepracować;
- b) szkolenie odbywa się w godzinach pracy pracownika (dopuszczalne jest rozliczanie wkładu pracownika zatrudnionego na część etatu, np. jeżeli pracownik pracuje dziennie po 4 godziny można rozliczyć 8 godzin trwania szkolenia pod warunkiem przyznania pracownikowi **urlopu za nadgodziny** w wymiarze 4 godzin zegarowych);
- c) kwota wkładu jest wyliczona na podstawie czasu spędzonego przez pracownika na szkoleniu (tj. od momentu rozpoczęcia szkolenia do jego zakończenia **(wraz z przerwami)** z wyłączeniem czasu dojazdu na szkolenie – w przypadku szkoleń stacjonarnych). Dzień roboczy trwa 8 godzin zegarowych, więc **możliwe jest kwalifikowanie wkładu za maksymalnie 8 godzin zegarowych** pracy uczestnika szkolenia dziennie;
- d) pracownik faktycznie jest obecny na szkoleniu, co zostanie przez niego potwierdzone podpisem na liście obecności lub w przypadku szkoleń zdalnych zgodnie z załącznikiem 7 do Regulaminu rekrutacji;
- e) wysokość wkładu w wynagrodzeniu musi wynikać z dokumentacji księgowej podmiotu wypłacającego (co może podlegać kontroli) i odnosić się wyłącznie do okresu, w którym uczestnik projektu uczestniczył we wsparciu;
- f) przedsiębiorcy są zobowiązani do przedstawienia Operatorowi wymaganych dokumentów. Przedsiębiorcy zobowiązani są również do **archiwizowania dokumentacji dotyczącej wkładu wniesionego w postaci wynagrodzeń** tj. dokumentacji potwierdzającej wysokość wynagrodzenia, ewidencję czasu pracy, wypłatę wynagrodzenia.
- g) **maksymalna wysokość wkładu koniecznego** do wniesienia przez przedsiębiorców zarówno w formie opłaty, jak i wynagrodzeń **jest dokładnie określona w umowie pomiędzy Operatorem a przedsiębiorcami** uczestniczącymi w usłudze rozwojowej lub delegującymi pracowników na usługę rozwojową. Ostateczne rozliczenie może odbiegać jednak od tej kwoty.
- h) w przypadku gdy z udzielonej pomocy korzystają przedsiębiorcy (tj. właściciel lub współwłaściciel przedsiębiorstwa pełniących funkcje kierownicze) **wkład prywatny może być wniesiony w wynagrodzeniach jedynie wówczas, gdy istnieje możliwość rzetelnego udokumentowania prawidłowej kwoty wkładu**, w sposób niebudzący wątpliwości co do prawidłowości wyliczenia np. na podstawie informacji zawartych w ZUS DRA (podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne).

8. Dokumenty wymagane do rozliczenia wkładu własnego w formie kosztów wynagrodzeń:

- a) lista płac uczestnika usługi za miesiąc w jakim się ona odbyła,
- b) ewidencja czasu pracy uczestnika usługi za miesiąc w jakim się ona odbyła,
- c) potwierdzenia zapłaty wszystkich składników wynagrodzenia,



- d) oświadczenie dotyczące wysokości wkładu własnego przedsiębiorcy w formie wynagrodzeń zgodnie z załącznikiem nr 5 do Regulaminu.
9. Uczestnik/Uczestniczka z wyższym wynagrodzeniem może wnieść „brakujące” wynagrodzenie za uczestnika, którego wkład będzie niższy niż wymagany. Nie ma możliwości wnoszenia wkładu w wynagrodzeniach za uczestników nieuprawnionych do wnoszenia wkładu w wynagrodzeniach.
10. **Rozliczenie wkładu w wynagrodzeniu:**
- a) Wkład w wynagrodzeniu rozliczany jest w ramach projektu **na podstawie Załącznika nr 5 do Regulaminu wraz z załącznikami.**
  - b) Wkład może zostać przedstawiony do rozliczenia **dopiero w momencie faktycznego poniesienia wszystkich wydatków**, tj. dokonania płatności wynagrodzenia netto oraz wszystkich pochodnych od wynagrodzeń, które będą stanowiły podstawę do wyliczenia wysokości wkładu.
11. Wkład w postaci wynagrodzeń wyliczany jest zgodnie z wzorem:

$$\text{WKŁAD WŁASNY} = \text{KOSZT USŁUGI} / \left( \frac{\%PP}{\text{INTENSYWNOŚĆ POMOCY}} - \text{KOSZT USŁUGI} \right)$$

Przykładowe wyliczenia:

**Kwalifikowany koszt usługi:** 2 800,00 zł

**Wkład własny** = 2 800,00 zł / 80% - 2 800,00 zł = **700 zł**